



Pre: SHSP

Na vedomie: 1TEO, KAŠT1, RED1, SZ EÚ Brusel, ZÚ Budapešť, ZÚ Praha, ZÚ Varšava
Zväz obchodu a cestovného ruchu SR - 058233222, MH SR kancelária
ministra - 043423949, MF SR kancelária ministra - 052493531, MPSVaR SR
kancelária ministra - 052921258, MDVaRR SR kancelária ministra -
052731440, MFSR - 052493531, ZSPS - 043426336, MPSVR STAT -
020462730, Asociácia zamestnávateľských zväzov - 044258530, Ústredie
práce, soc, vecí a rodiny - 020455666, MPSVaR - medzinárodná spolupráca -
020461623

Číslo: 2370/2014-DEVV BERLÍN 15.12.2014

K číslu: Regist. značka: 253-101/2014

Prílohy: Znak hodnoty: A

Počet strán: 4 (vrátane príloh) Lehota uloženia: 5

Vec: Zavedenie minimálnej mzdy v Nemecku od 1.1.2015

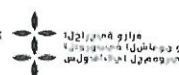
Informácia

Parlamentom schválený zákon o minimálnej mzde (MiLoG)

<http://www.gesetze-im-internet.de/bundesrecht/milog/gesamt.pdf> vstupuje do platnosti od 1.1.2015. Podľa interpretácie zákona, ako aj podľa vyjadrenia MF DE a profesných zväzov, sa záväzky zo zákona vzťahujú na všetkých pracovníkov, ktorí pôsobia na území Nemecka – bez ohľadu na to, v akom pracovnom pomere (Werkvertrag, Arbeitsvertrag a pod.) sú so zamestnávateľom, ktorý sa môže nachádzať aj mimo územia Nemecka, napr. na Slovensku. Z dôvodu, že zákon vstupuje do platnosti od 1.1.2015 a priamo sa dotýka aj slovenských pracovníkov, považujeme za potrebné informovať o podstatných náležitostiach zákona.

Minimálna mzda

Každý pracovník má právo na vyplatenie minimálnej mzdy, ktorá **od 1.1.2015 bude 8,50 EUR za hodinu**. Podmienky zákona sa vzťahujú aj na pracovníkov, ktorí sú vyslaní na prácu do Nemecka zo zahraničia, na ktorých sa vzťahuje aj zákon Entsendegesetz (upravuje podmienky vyslania pracovníkov do zahraničia).



Pozn.: Minimálna mzda sa bude vyžadovať aj u pracovníkov, ako napr. vodičov autobusov, nákladných áut, montérov, stavebných robotníkov a pomocníkov, pracovníkov v službách, gastronómii a pod. Taktiež prenechanie pracovníkov tretím osobám a firmám podlieha tomuto zákonu tzn. že (slovenský) zamestnávateľ je povinný vyplácať minimálnu mzdu (na Slovensku).

Výplata minimálnej mzdy

Minimálna mzda musí byť vyplatená v dohodnutom čase, ktorý však **nesmie prekročiť posledný bankový deň mesiaca, nasledujúcim po vykonaní práce**. Tzn. že práca za január musí byť vyplatená najneskôr do konca februára. Ak tak zamestnávateľ neurobí, postupuje sa podľa § 614 občianskeho zákonníka (BGB)

Ručenie zamestnávateľov

Postupuje sa podľa § 14 zákona Entsendegesetz, podľa ktorého zadávateľ kontraktu ručí za vyplatenie minimálnej mzdy u vykonávateľa kontraktu.

Kontrola a presadenie práva štátnymi orgánmi

Príslušnosť

Ku kontrole dodržiavania zákona je príslušná colná správa DE.

Právomoci pracovníkov colnej správy a ostatných pracovníkov, spolupôsobnosť zamestnávateľov

Pracovníci colnej správy majú právo na nahliadnutie do dokumentov, kontraktov a iných obchodných podkladov, ktoré priamo alebo nepriamo budú dokazovať dodržiavanie vyplácania minimálnej mzdy. V zmysle zákona o potieraní čiernej práce je zamestnávateľ povinný spolupracovať pri zabezpečovaní príslušných dokumentov.

Ohlasovacia povinnosť

Zamestnávatelia so sídlom v zahraničí sú povinní pre začatím prác alebo výkonu služieb písomne v nemeckom jazyku na príslušných úradoch colnej správy predložiť informácie ako :

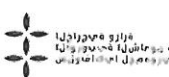
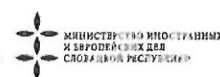
1. Meno ,priezvisko a dátum narodenia zamestnancov, vykonávajúcich činnosť v Nemecku
2. Začiatok a ukončenie činnosti
3. Miesto zamestnania
4. Miesto v Nemecku, kde budú uložené podklady, týkajúce sa vyplácania minimálnej mzdy
5. Meno a priezvisko zodpovedného zástupcu firmy v Nemecku, dátum jeho narodenia a jeho adresu v Nemecku
6. Meno a priezvisko, adresu a dátum narodenia zodpovedného za preberanie pošty, ak tým nie je poverená osoba v zmysle predchádzajúceho bodu

Zamestnávateľ musí k informácii priložiť prehlásenie, že bude dodržiavať záväzky z § 20 (záväzok vyplatenia minimálnej mzdy).

Obdobné podmienky platia aj pre prípad zapožičania pracovníkov na práce v Nemecku.

Ministerstvo financií DE môže rozhodnúť:

- či bude možné splniť ohlasovaciu povinnosť aj elektronickou formou,
- o podmienkach, na základe ktorých vo výnimočných prípadoch ohlasovacia povinnosť nebude potrebná



- o zjednodušení/modifikovaní ohlasovania u kontraktov, ktoré sa opakujú resp. ktoré sa vyznačujú špeciálnym charakterom

Vystavenie dokladov a ich disponibilita

Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva pracovníkov :

- na čiastočný úväzok (mzda do 450 EUR mesačne), alebo pracujú 2 mesiace do roka (prípadne 50 pracovných dní)
- v oblasti **stavebníctva, gastronómie a pohostinstva, opatrovateľských službách, doprave, špedícií, logistike, lesnom hospodárstve, čistenia budov, výstavby a likvidácie stánkov na veľtrhoch a výstavách**

je povinný, najneskôr do nasledujúceho dňa po 7. dni od začatia prác, **zaznamenať začiatok, koniec a trvanie denných prác u každého pracovníka** a tieto podklady archivovať na príslušnom mieste počas 2 rokov. V prípade, že výkon práce trvá dlhšie ako 2 roky, doklady sa archivujú len 2 roky. Kedykoľvek, počas 2 rokov, majú pracovníci colnej správy právo so vyžiadať príslušné doklady k nahliadnutiu.

Spolupráca so zahraničnými inštitúciami

Pracovníci colnej správy a ostatné príslušné inštitúcie DE môžu, za predpokladu ochrany údajov, komunikovať s príslušnými inštitúciami krajín, ktoré pristúpili k Dohode o Európskom hospodárskom priestore a získavať informácie, či zamestnávateľ si splnil svoje povinnosti vo vyplácaní minimálnej mzdy.

Colná správa Nemecka bude informovať obchodné registre krajín v prípadoch, keď bude vyrubená pokuta vo výške viac ako 200 EUR.

Vylúčenie pri verejných tendroch

Z verejných tendrov budú vylúčené firmy, ktorým bola vyrubená pokuta vo výške viac ako 2 500 EUR.

Povinnosti zamestnávateľov vyplácať minimálnu mzdu

Zamestnávateľ (či už v Nemecku alebo v zahraničí) je povinný vyplácať mzdu svojim pracovníkom v Nemecku v dohodnutom čase, ktorý však nesmie prekročiť posledný bankový deň mesiaca, nasledujúcim po vykonaní práce.

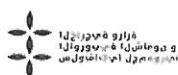
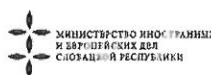
Pokuty

V § 21 zákona MiLoG sú uvedené predpisy, podľa ktorých sa stanovuje pokuta za nedodržanie podmienok zákona. Zvlášť upozorňujeme na odst. 2, podľa ktorého je porušený zákon ak nie je vyplatená minimálna mzda, alebo ak nie je vyplatená v stanovenom termíne. Zákom porušuje aj ten, kto umožní svojmu subdodávateľovi nevyplácať minimálnu mzdu resp. nevyplatiť ju včas.

Rozsah pôsobnosti

Zákon sa týka zamestnancov, pre praktikantov sú stanovené špeciálne podmienky. Úľavy majú taktiež dlhodobozamestnaní (v zmysle § 18 odst. 1 tretej kapitoly SGB), na ktorých sa minimálna mzda počas prvých 6 mesiacov zamestnania nevzťahuje.

Prechodné opatrenia



Do 31.12 2017 budú existovať rôzne úrovne minimálnej mzdy, podľa rozhodnutia komisie, ktorá stanovuje minimálnu mzdu v príslušných oboroch. Od 1.1.2018 sa rozdiely vyrovnajú a minimálna mzda bude na úrovni 8,50 EUR/hod.

Relevancia pre Slovensko

Minimálna mzda vo výške 8,50 EUR/hod. sa priamo dotýka aj Slovenska, slovenskí pracovníci v Nemecku majú nárok na minimálnu mzdu u svojho zamestnávateľa v Nemecku a slovenskí pracovníci, ktorí sú vyslaní slovenskými firmami do Nemecka na výkon práce, budú musieť dostávať taktiež minimálnu mzdu vo výške 8,50 EUR/hod. v stanovenom čase.

Pozn.: Zákon nemôže postihnúť všetky oblasti činnosti, resp. ich špecifiká. Postupne prebiehajú konzultácie s jednotlivými profesnými zväzmi a upresňujú sa podmienky realizovateľnosti zákona. ZÚ Berlín odporúča kontaktovať svoje partnerské zväzy v Nemecku a konzultovať s nimi špecifiká svojho oboru.

Prehľad použitých zákonov:

zákon o minimálnej mzde (MiLoG)

<http://www.gesetze-im-internet.de/bundesrecht/milog/gesamt.pdf>

zákon o vysielaní pracovníkov do zahraničia/Entsendegesetz

http://www.gesetze-im-internet.de/aentg_2009/BJNR079900009.html

zákon o potlačení čiernej práce a o ilegálnom zamestnávaní

http://www.gesetze-im-internet.de/bundesrecht/schwarzarbq_2004/gesamt.pdf

sociálny zákonník

<http://www.sozialgesetzbuch-sgb.de/>

Pozn.: ZÚ Berlín žiada o postúpenie informácie príslušným organizáciám, ktoré vysielajú svojich pracovníkov na prácu/výkon práce do Nemecka, aby sa predišlo budúcim nepríjemnostiam pri kontrole dodržiavania zákona nemeckými inštitúciami.

Vybvavuje: Jaroslav Vala

Schválil: Igor Slobodník, veľvyslanec

